

Довідка
про творчий внесок доцента
кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва
к.е.н. ДОРОШКЕВИЧ Катерини Олегівни
у цикл наукових праць «Інноваційна діяльність підприємств:
стимулювання і мотивування» , що подається на здобуття
щорічної премії Президента України для молодих вчених

Дорошкевич Катерина Олегівна 1986 р.н. здобула повну вищу освіту у 2007 році, закінчивши Національний університет «Львівська політехніка» за спеціальністю «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» та здобувши кваліфікацію магістра з менеджменту. У 2010 р. захистила дисертацію на тему «Формування і використання стратегічних карт машинобудівних підприємств» (диплом ДК №062922). Працює у Національному університеті «Львівська політехніка» в навчально-науковому Інституті економіки і менеджменту на кафедрі менеджменту і міжнародного підприємництва, де обіймає посаду доцента та виконує обов'язки заступника завідувача кафедри із навчально-методичної роботи. У 2015 р. Дорошкевич К.О. присвоєно вчене звання доцента кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва (атестат 12ДЦ № 045144).

Напрямок наукових досліджень Дорошкевич К.О. пов'язаний з інноваційною діяльністю підприємств, стратегічним управлінням, мотивуванням працівників підприємств, кластеризацією національної економіки. Дорошкевич К.О. є автором 99 наукових праць, зокрема 19 одноосібних. Була виконавцем десяти держбюджетних науково-дослідних робіт.

Особистий творчий внесок Дорошкевич К.О. у серію наукових робіт «Інноваційна діяльність підприємств: стимулювання і мотивування» полягає в удосконаленні організаційно-методичних засад результативного застосування методів стимулювання творчої активності працівників підприємств в умовах інноваційного розвитку, розробленні порядку виявлення мотиваційного ядра

працівників як сукупності провідних мотивів, що визначають діяльність працівника в умовах інноваційного розвитку, розвитку методів стимулювання на інноваційній основі та забезпечення можливості вибору для працівників шляхом їх залучення до визначення системи стимулів і мотивів їх інноваційної діяльності, розвитку моделей мотивування працівників підприємств (надлишкове стимулювання, мотивування через позитивні та негативні стимули, мотивування, яке викликає звання), удосконаленні порядку визначення рівня внутрішньої мотивації працівників, високий рівень якої передбачає застосування самомотивації як інноваційного методу стимулювання; уточнено сутнісного визначення менторингу та розвитку його типології і чинників, які визначають менторингову діяльність на підприємствах в умовах інноваційного розвитку.

У цикл наукових праць «Інноваційна діяльність підприємств: стимулювання і мотивування» увійшло 44 публікації К.О. Дорошкевич, зокрема 7 колективних монографій, 16 статей у наукових фахових виданнях України, з яких 7 – у журналах, що реферуються наукометричною базою Index Copernicus та 1 реферується наукометричною базою Scopus. Згідно бази даних Google Scholar роботи процитовано 44 рази, а їх індекс Гірша дорівнює 3.

Зважаючи на вищесказане, Дорошкевич К.О., як співавтор циклу наукових праць «Інноваційна діяльність підприємств: стимулювання і мотивування», увійшла до складу колективу претендентів, яких висуває Національний університет «Львівська політехніка» на здобуття щорічної премії Президента України для молодих вчених. Творчий внесок може бути оцінений на рівні 50%.

**Ректор
Національного університету
«Львівська політехніка»**



**Доцент кафедри менеджменту і
міжнародного підприємництва
Національного університету
«Львівська політехніка»**

Ю.Я. Бобало

К.О. Дорошкевич

Довідка

**про творчий внесок старшого викладача
кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва
к.е.н. ВОРОНОВСЬКОЇ Марти Миколаївни
у цикл наукових праць «Інноваційна діяльність підприємств:
стимулювання і мотивування», що подається на здобуття
щорічної премії Президента України для молодих вчених**

Вороновська М. М., 1984 р.н., у 2006 році здобула повну вищу освіту, закінчила Національний університет «Львівська політехніка» за спеціальністю «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» та здобула кваліфікацію магістра з менеджменту. У 2015 р. захистила дисертацію на тему «Стимули і мотиви інноваційної діяльності працівників машинобудівних підприємств» (диплом ДК №030717). Із 2010 р. працює у Національному університеті «Львівська політехніка» в навчально-науковому Інституті економіки і менеджменту на кафедрі менеджменту і міжнародного підприємництва на посаді старшого викладача кафедри.

Наукові інтереси Вороновської М.М. пов'язані із проблематикою управління інноваційною діяльністю і стратегічного розвитку підприємств, мотиваційної діяльності на підприємствах. Усі наукові досягнення (здобувачем опубліковано 52 наукові роботи) та отримані результати ґрунтуються на опрацюванні статистичного матеріалу та свідчать про аналітичність при формулюванні завдань та отриманні результатів досліджень. Вороновська М.М. була виконавцем чотирьох держбюджетних тем Національного університету «Львівська політехніка» та Національної металургійної академії України, результати її наукової роботи впроваджено на підприємствах та у діяльності громадської спілки.

Із 61 публікацій циклу Вороновська М.М. є автором або співавтором 45 наукових праць, серед яких 3 колективні монографії, 22 статті, з них – 5 в журналі, який реферується наукометричною базою Index Copernicus, а також 20

матеріалів і тез доповідей на міжнародних та всеукраїнських наукових конференціях.

Вороновською М.М. запропоновано метод аналізування стимулів і мотивів інноваційної діяльності працівників, що дає змогу оцінити рівень мотивованості працівників в умовах інноваційної діяльності та визначити потенційну потребу у застосуванні стимулювальних заходів стосовно працівників підприємства з метою підвищення його інноваційної активності. Розроблено систему преміювання за узагальненими грейдами, яка передбачає обґрунтований розрахунок розміру премії працівника залежно від розміру його заробітної плати та рівня інноваційної активності підприємства. Удосконалено інструментарій аналізування стимулів і мотивів, що передбачає використання матричних моделей та послідовність визначення розміру надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Розвинуто імітаційну модель формування стимулів і мотивів інноваційної діяльності, що дає можливість відстежувати механізм функціонування систем стимулів і мотивів підприємств та встановити вплив витрат на стимулювання інноваційної діяльності на доходи від неї тощо.

Наукові результати, що включені до циклу, урядовими нагородами і державними преміями не відзначались.

Творчий внесок Вороновської М.М як співавтора циклу наукових праць «Інноваційна діяльність підприємств: стимулювання і мотивування» може бути оцінений на рівні 50%.

**Ректор
Національного університету
«Львівська політехніка»**



Ю.Я. Бобало

**Старший викладач кафедри менеджменту і
міжнародного підприємництва
Національного університету
«Львівська політехніка»**

М.М. Вороновська