



НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
Державна установа
«ІНСТИТУТ РЕГІОНАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ
імені М. І. Долішнього
Національної академії наук України»

Козельницька, 4, Львів-26, 79026, тел. (032) 270-71-68, факс (032) 270-70-58; e-mail: irr@mail.lviv.ua

№ 1183 від "22" 02 2018 р.

На № _____ від " " _____ 2018 р.

ДОВІДКА

**про творчий внесок у наукову роботу
«Розвиток людського потенціалу системи охорони здоров'я України
в умовах внутрішніх трансформацій і глобальних викликів»
претендента на здобуття премії Президента України
для молодих вчених Левицької Ольги Олександрівни**

Під час виконання дослідження к.е.н. Левицька О.О. займала посаду молодшого наукового співробітника (2012-2015 рр.), наукового співробітника (2015-2018 рр.) та старшого наукового співробітника (з 2018 р.) Інституту. Її особистий творчий внесок до циклу наукових праць полягає у такому:

- поглиблено категорійно-понятійний апарат предмету дослідження із врахуванням еволюції концептуальних підходів до управління людськими ресурсами, запропоновано визначення людського потенціалу і кадрової політики у сфері охорони здоров'я за результатами аналізу дефініцій передових вітчизняних і зарубіжних науковців;
- на основі системологічного підходу досліджено структуру, види, особливості та середовище формування кадрової політики в системі охорони здоров'я України та регіону, а також представлено систему індикаторів, котрі характеризують функціональні напрямки зазначеної політики (концептуальна модель аналізу за 42 індикаторами стану);
- розроблено методику комплексного оцінювання стану здоров'я населення та апробовано її на прикладі Львівської області для подальшого використання при аналізі ефективності регіональної кадрової політики в медичній галузі (методом зважування індексів багатомірних середніх величин за трьома групами показників і 21 частковим індикатором);
- проаналізовано економічну, соціальну та інтелектуально-інноваційну ефективність кадрової політики у системі охорони здоров'я на прикладі регіону; на основі співставлення компонентів кадрової політики у вітчизняній медичній галузі з орієнтирами (нормами) Всесвітньої організації охорони здоров'я та кращою міжнародною практикою виявлено невідповідність («вузькі місця») за 31 індикатором, зроблено висновки про низьку функціональну ефективність цієї політики;

– представлено економіко-математичне моделювання взаємозв'язку елементів кадрової політики (18 факторів, відібраних за наявності кореляції із результативною ознакою та відсутності мультиколінеарності) та інтегрального індексу здоров'я населення як залежної змінної для виявлення основних важелів впливу на кінцеву мету галузі охорони здоров'я, яка полягає у поліпшенні стану здоров'я населення. Серед таких важелів виокремлено частку середнього медичного персоналу сільської місцевості, рівень заробітної плати працівників охорони здоров'я, чисельність випускників-медиків та науковців у галузі;

– здійснено оцінку тенденцій і характеру трудової міграції у системі охорони здоров'я України, розробку концептуальної моделі впливу міграції на людський потенціал галузі, обґрунтування факторів, що зумовлюють територіальну мобільність медичного персоналу, та підходів до їх класифікації, а також аналізу шляхів зменшення міграційних втрат у вітчизняній системі охорони здоров'я;

– досліджено досвід країн з інклюзивною охороною здоров'я (Італія, Франція, Аргентина, Бразилія, Португалія, Іспанія), де налагоджений доступ до медичних послуг для всіх вразливих категорій населення, включно з неврегульованими мігрантами, та обґрунтовано перспективи запровадження інклюзивної охорони здоров'я в Україні;

– розроблено нові підходи до формування моніторингу людського потенціалу охорони здоров'я на основі обчислення інтегрального показника здоров'я та аналізу індикаторів кадрової політики в галузі. Представлено ефекти від запровадження такого моніторингу, які полягають у тому, що його результати стануть науково-інформаційним підґрунтям для: 1) економіко-математичного моделювання впливу компонентів кадрової політики на стан здоров'я населення (інтегральний показник); 2) побудови ефективної кадрової політики в галузі охорони здоров'я; 3) прогнозування наслідків конкретних кадрових рішень;

– обґрунтовано пріоритетні напрямки державної політики у сфері збереження та розвитку людського потенціалу системи охорони здоров'я України та регіону. Пропонована кадрова політика базується на концепції сімейно-страхової медицини, засадах інклюзивної охорони здоров'я і принципах децентралізованого управління для досягнення високих стандартів здоров'я.

За результатами наукових досліджень щодо цієї тематики Левицькою Ольгою Олександрівною опубліковано 31 працю, у т.ч. 1 одноосібну монографію, 3 колективні монографії (2 – видані за кордоном), 11 наукових статей (4 – у зарубіжних виданнях), 16 публікацій у матеріалах конференцій. Згідно бази даних Google Scholar загальна кількість посилань на публікації Левицької О.О. складає 54, h-індекс – 3.

Загальна кількість публікацій автора – 78.

Директор Інституту
д.е.н., проф.

Претендент на здобуття премії
к.е.н.



В.С. Кравців

О.О. Левицька